

FICHE DE POSTE

Date de création : 15/04/2009

Date de mise à jour : 28/08/2020

POSTE

Numéro de poste :	4490
Poste :	Permanent
Intitulé du poste :	Assistant social de secteur
Métier :	Travailleur social
Pôle :	Mission Action Sociale de Proximité
Direction :	Unité Territoriale d'Action Médico-Sociale Nord
Service :	Unité Territoriale d'Action Médico-Sociale Nord
Unité :	Equipe Territoriale Médico-Sociale Bande Rhénane
Cellule / Collège :	Bischwiller
Codification budgétaire :	50

Missions :

Au sein d'une Equipe Territoriale Médico-Sociale, et dans le cadre de la politique d'action médico-sociale du Département, exercer la fonction d'assistant social polyvalent de secteur auprès de l'ensemble de la population d'un secteur géographique déterminé afin de prévenir des difficultés sociales ou médico-sociales ou de contribuer à leur traitement.

Accompagner les personnes, les familles ou les groupes connaissant des difficultés sociales dans l'élaboration de la mise en oeuvre de leur projet en inscrivant son action dans le cadre du référentiel du "parcours de l'usager" et du "projet de service et de développement social de l'UTAMS".

Apporter son concours à toute action susceptible de prévenir ou de remédier aux difficultés sociales ou médico-sociales rencontrées par la population en vue de favoriser le développement social local.

Activités principales :

En direction de l'usager :

- Accueil, oriente et informe toute personne qui soit le sollicite, soit est invitée à le contacter. Ces rencontres ont lieu selon des modalités adaptées (individuellement, collectivement, à domicile ou au bureau)

- Elabore un diagnostic de la situation de la personne

- Utilise les outils informatiques de la direction et du service (logiciel métier, statistiques, tableaux de bord)

Accompagnement de la personne dans l'élaboration et la concrétisation de son projet :

- Elabore un plan d'actions selon les axes de travail et les potentiels de la personne, de la famille et de son environnement, repérés lors du diagnostic de la situation

- Mène toute action visant à prévenir la maltraitance et à protéger la personne en cas de mise en danger

- Sollicite des mesures de protection nécessaires : sociale et/ou judiciaire

- Effectue les enquêtes et les bilans sociaux relevant de la polyvalence de secteur ou demandées par le Président du Conseil Départemental, par l'Etat...

- Instruit les demandes d'aides financières et réalise toute action prévue dans le plan d'actions

- Elabore les contrats d'engagement dans le cadre du Revenu de Solidarité Active (RSA)

- Assure un rôle de médiation et de négociation auprès des organismes externes

- Assure des accompagnements sociaux et participe aux mesures de veille médico-sociale mises en oeuvre dans le périmètre du parcours de l'usager

- Met en oeuvre les différentes politiques du Département (protection de l'enfance, insertion, logement, autonomie...)

Au sein de l'Equipe territoriale médico-sociale :

- Assure tout échange d'informations nécessaire au parcours de la personne dans le cadre du "parcours de l'usager" avec les membres de l'Equipe territoriale

- Contribue au diagnostic social du territoire par la production d'éléments d'observation et d'analyse afin d'adapter les interventions du service à l'évolution des besoins de la population et des réalités du territoire

- Est force de proposition pour élaborer des projets visant à l'amélioration de la situation sociale sur le territoire

- Réalise des informations collectives et des interventions sociales d'intérêt collectif

En direction de son Responsable d'équipe :

- Réalise le reporting de ses interventions selon les modalités en vigueur au sein du service et de la direction

En matière de formation :

- Accueil et encadre des stagiaires et des apprentis
- Peut être amené à participer aux jurys d'examen et à intervenir dans les centres de formation

Relations hiérarchiques :

Avec le responsable d'équipe territoriale médico-sociale

Relations fonctionnelles internes :

Avec :

- l'équipe de cadres de l'Unité territoriale
- l'ensemble des agents de l'Unité Territoriale d'Action Médico-Sociale
- les travailleurs sociaux internes au Département

Relations fonctionnelles externes :

Avec :

- les Mairies, les Centres Communaux d'Action Sociale
- les associations caritatives
- les services et structures d'insertion,
- l'Education Nationale, Pôle Emploi
- la CAF, la CPAM, la Mutualité Sociale Agricole

SPECIFICITE(S) DU POSTE

Permis obligatoire(s) :	Permis B	Déplacements sur le département ou un secteur d'intervention :	Oui : quotidienne
Habilitation(s) obligatoire(s) :	Non Concerné	Disponibilité pour les réunions en soirée :	Ponctuellement
Vaccin(s) obligatoire(s) :	DT Polio + certificat	Risque(s) lié(s) au poste :	Déplacements motorisés Exposition à l'agressivité
Règlement du temps de travail applicable :	Règlement général	Résidence administrative :	Hors EMS
Poste :	A temps complet	Affectation géographique :	BISCHWILLER
Autre :	L'ETMS Bande-Rhénane intervient sur 26 communes des CDC du Pays Rhénan et d'une partie de la Communauté d'Agglomération de Haguenau, dont la Ville de Bischwiller et la commune de Kaltenhouse		

SUJETION(S) DU POSTE

Travail de week-end :	Non	Déplacements hors départements :	Ponctuellement
Travail de soirée :	Ponctuellement	Tenue de service et / ou équipements de sécurité :	Non
Astreintes :	Non	Poste logé :	Non
Travail de nuit :	Non	Sujétions	Non Concerné
Autre :	Non Concerné		

AVANTAGE(S) LIE(S) AU POSTE

NBI :			
Aucune NBI applicable (0 points)			
Voiture de fonction :	Non	Logement de fonction pour nécessité absolue de service :	Non
		Logement de fonction pour utilité de service :	Non
Autre :	bénéfice de l'indemnité de déplacements intra-muros - possibilité d'utiliser un véhicule de service selon disponibilités		

PROFIL DE RECRUTEMENT

Cadre d'emplois du poste :	ASSISTANT TERRITORIAL SOCIO-EDUCATIF
-----------------------------------	--------------------------------------

Niveau d'études :	BAC + 3
Diplôme :	DE Assistant de Service Social : Obligatoire
Expérience :	Débutant accepté

COMPETENCES

Savoir :

Connaissances du rôle et des missions des différents partenaires et institutions
 Connaissance des compétences et des politiques mises en oeuvre par le Conseil Départemental
 Connaissance des politiques sociales et des dispositifs réglementaires
 Maîtrise de l'outil informatique
 Connaissance de la méthodologie de projet
 Connaissance des techniques d'animation

Savoir - faire :

Capacité d'écoute, d'observation, d'analyse et d'évaluation
 Capacité de négociation et de médiation
 Capacité à créer un réseau relationnel
 Capacité à élaborer des objectifs de travail et un projet d'accompagnement
 Capacité à élaborer des projets individuels ou collectifs
 Capacité à transmettre de l'information et des savoir-faire à différents publics (usagers et professionnels)
 Capacité à appréhender l'environnement socio-économique et les dynamiques du territoire et à en faire bénéficier les autres professionnels
 Capacité à mobiliser des sources d'information, à mener des recherches et à assurer une veille professionnelle
 Capacité de synthèse et de rédaction
 Etre rigoureux, organisé et savoir gérer son temps de travail
 Evaluer son activité et en rendre compte
 Utiliser les outils spécifiques existants et capacité à créer des outils de travail adaptés

Savoir - être :

Capacités relationnelles
 Sens du travail en équipe
 Capacité à travailler de manière autonome
 Esprit d'initiative et capacité à être force de proposition
 Maîtrise de soi
 Capacité à prendre du recul face aux événements
 Capacité d'adaptation à différents publics et à différents contextes