

1. Finalité du poste :

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous aurez pour mission, dans le respect de la politique sociale de l'organisme, de contribuer au développement du lien social et à la prévention des risques d'exclusion sociale, en mettant en œuvre une démarche de valorisation et d'implication des personnes, dans le respect de la déontologie professionnelle :

- en favorisant leur autonomie dans la gestion de leur vie quotidienne,
- en facilitant leur insertion dans leur environnement,
- en développant une dynamique sociale locale.

2. Activités principales :

De manière générale, le travailleur social contribue à la prévention des risques d'inadaptation sociale et à la lutte contre les facteurs d'exclusions.

Pour ce faire, il :

- Met en œuvre l'accompagnement social propre à la branche Famille en s'appuyant sur le socle national de travail social
- Réalise un diagnostic des situations allocataires et des familles et détermine les droits potentiels
- Fait émerger, accompagne et évalue avec les populations et partenaires concernés, des projets relatifs à l'insertion, à l'animation de la vie locale et ou au développement de services de proximité en s'inscrivant dans les politiques définies localement (actions de prévention, d'éducation budgétaire, d'amélioration des conditions de vie, de soutien à la parentalité...)
- Assure un rôle de médiateur entre l'usager et les institutions dans le traitement et le suivi de certains dossiers allocataires
- Participe à des évaluations partagées des politiques sociales sur le territoire

3. Compétences requises :

- Etre titulaire du diplôme d'assistant(e) de service social ou de conseiller(e) en économie sociale et familiale ;
- Maîtriser les différentes pratiques d'interventions sociales (ISIC, ISAP);
- Avoir des facultés d'adaptation et l'esprit d'initiative;
- Avoir les capacités à travailler en équipe et les aptitudes à développer des relations partenariales ;
- Savoir faire preuve de disponibilité et de mobilité ;
- Connaître la réglementation des prestations familiales ;
- Avoir des connaissances bureautiques ;
- Des connaissances et/ou une expérience en matière de développement social local.

Rémunération brute annuelle: 29 779 euros (sur 14 mois).

Les candidats devront adresser, pour le **mercredi 15 juillet au plus tard**, une lettre de motivation et curriculum vitae à l'adresse suivante : **apply.28641-7n8BuA@apply-talentedetection.com**

Les postes sont à pourvoir **le 1^{er} août 2020**. Il s'agit d'un poste à temps plein d'une durée d'au moins 6 mois (remplacement de congé maternité).